



Reglement commissie remuneratie

Reglement commissie remuneratie van de Raad van Toezicht van Stichting Klasse
Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 27 juni 2018

Artikel 1 Vaststelling en reikwijdte reglement commissie remuneratie

De commissie remuneratie van de Raad van Toezicht (RvT) houdt zich bezig met (het beleid inzake) de vergoeding aan de leden van de RvT en het beloningsbeleid van de leden van het College van Bestuur (CvB) van Stichting Klasse.

Dit reglement geeft regels met betrekking tot de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden, samenstelling en werkwijze van de commissie remuneratie weer. Deze regels dienen door de commissie remuneratie als geheel dan wel door ieder lid van de commissie afzonderlijk, te worden nageleefd.

Artikel 2 Taken en bevoegdheden

1. Het opstellen van een voorstel aan de RvT betreffende het te voeren beloningsbeleid voor de bestuurders (conform wet- en regelgeving en CAO Bestuurders van VTOI), waarin opgenomen:
 - a. de weergave van de relatie tussen het niet-variabele en het variabele deel van de beloning met daarbij een gemotiveerde verklaring voor deze verhouding;
 - b. een samenvatting en verantwoording van het beleid van Stichting Klasse aangaande contracten met de bestuurder(s) (duur, opzegtermijn, afvloeiingsregeling);
 - c. een beschrijving van de prestatiecriteria die de variabele beloning bepalen met een verantwoording van de keuze van de prestatiecriteria;
 - d. de geldende regelingen voor pensioenen met de hiermee verbonden financieringskosten.

2. Het opstellen van een voorstel over de beloning van de bestuurders waarin de volgende componenten zijn opgenomen:
 - a. de beloningsstructuur;
 - b. de hoogte van de vaste beloning;
 - c. de toe te kennen variabele beloningscomponent op basis van de toetsing aan de vastgestelde prestatiecriteria;
 - d. pensioenrechten;
 - e. een afvloeiingsregeling (indien vooraf vastgelegd);
 - f. overige vergoedingen.

3. Het vaststellen van het remuneratierapport waarin verslag wordt gedaan van de uitvoering van het beloningsbeleid in het afgelopen jaar en op welke wijze invulling wordt gegeven aan het beloningsbeleid in het nieuwe jaar.

4. De commissie remuneratie kan geen bevoegdheden uitoefenen die verder strekken dan de bevoegdheden van de RvT als geheel.

Artikel 3 Remuneratierapport

Het rapport bevat de volgende informatie (voor zover van toepassing mede afkomstig uit de arbeidsovereenkomst):

1. verantwoording van de uitvoering van de werkzaamheden;
2. verantwoording van het beloningsvoorstel voor de bestuurders met ten minste de componenten zoals beschreven onder taken.

Het jaarlijkse rapport van de commissie remuneratie wordt niet gepubliceerd. Het rapport is beschikbaar voor de leden van de RvT, voor de bestuurders en wordt gearchiveerd.

Artikel 4 Beloning van de Bestuurders

1. De bestuurders van Stichting Klasse ontvangen een beloning die wat betreft omvang en structuur zodanig is, dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden.
2. Het uitgangspunt bij de vaststelling van de beloning is de marktontwikkeling van gelijkwaardige en gelijksoortige schoolbesturen, conform de richtlijnen van het VTOI-NVTK.
3. Stichting Klasse verstrekt aan de bestuurder(s) geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke.

Artikel 5 Beloning van de Raad van Toezicht

1. De leden van de Raad ontvangen een beloning van Stichting Klasse die wat betreft omvang en structuur zodanig is, dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden.
2. Het uitgangspunt bij de vaststelling van de beloning is de marktontwikkeling van gelijkwaardige en gelijksoortige schoolbesturen, conform de richtlijnen van VTOI-NVTK.
3. Stichting Klasse verstrekt aan de leden van Raad geen persoonlijke lening, garanties en dergelijke.

Artikel 6 Samenstelling commissie remuneratie

1. De commissie remuneratie bestaat uit minimaal twee leden van de RvT.
2. De RvT kan te allen tijde leden van de commissie remuneratie benoemen en ontslaan.
3. De RvT wijst één van de leden van de commissie remuneratie aan als voorzitter van de commissie. Het voorzitterschap wordt niet vervuld door de voorzitter van de Raad van Toezicht.

Artikel 7 Vergaderingen commissie remuneratie

1. De commissie remuneratie vergadert zo vaak als nodig, maar minimaal één keer per jaar.
2. De commissie kan onafhankelijke deskundigen en adviseurs uitnodigen voor haar vergaderingen.
3. De vergaderingen worden zoveel mogelijk jaarlijks van tevoren vastgelegd en vinden zo veel mogelijk kort voor vergaderingen van de RvT plaats.
4. Van iedere vergadering wordt een verslag gemaakt. Desgewenst kan de commissie remuneratie gebruik maken van een notulist, voor welke volstrekte vertrouwelijkheid geldt.
5. Ieder lid van de RvT heeft het recht om vergaderingen van de commissie remuneratie bij te wonen.

Artikel 8 Rapportage aan de Raad van Toezicht

1. De commissie remuneratie informeert de RvT duidelijk en tijdig over de wijze waarop zij van de toegekende bevoegdheden gebruik heeft gemaakt. Tevens informeert de commissie de RvT over belangrijke ontwikkelingen op het gebied dat valt onder haar verantwoordelijkheid.
2. De bespreking van het verslag vindt plaats tijdens de vergadering van de RvT in afwezigheid van de bestuurders.
3. In de bijdrage van de RvT aan het jaarverslag worden de samenstelling van de commissie remuneratie, het aantal vergaderingen van de commissie en de besproken onderwerpen vermeld.

Artikel 9 Slotbepalingen

1. De RvT kan dit reglement te allen tijde wijzigen en/of de aan de commissie remuneratie toegekende bevoegdheden herroepen.
2. Het reglement van de commissie remuneratie is openbaar.
3. In de gevallen waarin dit reglement, noch de statuten voorzien, beslist de RvT met meerderheid van stemmen.